Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Березовская Галина Валентиновна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 04.05.2022 11:45:58
Уникальный программный ключ:
0ed5140b01a1e984afd5d8fbeede9dfef30db5d

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

В Г. УСТЬ-ИЛИМСКЕ

(Филиал ФГБОУ ВО «БГУ» в г. Усть-Илимске)

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала
_____ Г.В.Березовская
«04» марта 2022 г.

ПРИНЯТО
Советом филиала ФГБОУ ВО «БГУ»
в г. Усть-Илимске
протокол от 04.03.2022 №____

об оказании материальной помощи в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» в г.Усть-Илимске

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с оказанием материальной помощи в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» в г.Усть-Илимске (далее - Филиал), за исключением отношений, связанных с оказанием материальной помощи директору Филиала.

Вопросы, связанные с оказанием материальной помощи директору Филиала, разрешаются в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01 февраля 2021 г. №71.

1.2. Материальная помощь является выплатой социального характера и не входит в систему оплаты труда работников Филиала.

1.3. Материальная помощь оказывается за счет средств Филиала работникам Филиала, бывшим работникам Филиала, а также родственникам умершего (погибшего) работника Филиала.

1.4. Основанием оказания материальной помощи в Филиале

является приказ директора Филиала.

1.5. В случае если одни и те же вопросы урегулированы коллективным договором и настоящим Положением, для разрешения соответствующих вопросов подлежит применению коллективный договор, за исключением случаев, если коллективным договором предусмотрены условия оказания материальной помощи (социальной поддержки) ухудшающие положение лиц, имеющих право на оказание материальной помощи, по сравнению с настоящим Положением.

2. Материальная помощь работникам Филиала

2.1. Материальная помощь оказывается работникам Филиала, для которых Филиал является основным местом работы, в следующих случаях и размерах:

1) рождение ребенка у работника, усыновление работником ребенка - в размере 5 000 рублей;

2) смерть супруга, супруги, родителей, родного брат, родной сестры, детей работника - в размере 5 000 рублей;

3) утрата или повреждение имущества работника в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием - в размере, указанном в заявлении об оказании материальной помощи, но не более 10 000 рублей;

4) болезнь работника свыше одного месяца подряд при наличии листка нетрудоспособности - в размере, указанном в заявлении об оказании материальной помощи, но не более 10 ООО рублей.

Материальная помощь оказывается работнику при условии, что работник обратился за материальной помощью не позднее одного года со дня возникновения соответствующих обстоятельств, в связи с которыми оказывается материальная помощь.

2.2. Для оказания материальной помощи работник подает заявление, к которому прилагаются документы, подтверждающие возникновение обстоятельств, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения, а также в случаях, указанных в подпунктах 3 и 4 пункта 2.1 настоящего Положения, подтверждающие размер материальной помощи, указываемый в заявлении.

2.3. Заявление и документы рассматриваются директором Филиала. По результатам рассмотрения им принимается одно из следующих решений:

1) об оказании материальной помощи работнику и ее размере;

2) о необходимости комиссионного рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи работнику;

3) об отказе в оказании материальной помощи (в случае отсутствия права работника на оказание материальной помощи в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения).

2.4. В случае принятия решения о необходимости комиссионного рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи работнику заявление и документы, представленные работником, рассматриваются комиссией, состав которой определяется приказом директора Филиала.

По результатам рассмотрения заявления и документов, представленных работником, комиссия принимает решение об оказании материальной помощи работнику и ее размере или мотивированный отказ в оказании материальной помощи.

2.5. Денежные средства в качестве материальной помощи выплачиваются работнику тем же способом, которым ему выплачивается заработная плата, не позднее одного месяца со дня издания приказа директора Филиала об оказании материальной помощи.

2.6. Материальная помощь не оказывается работникам Филиала, заключившим срочный трудовой договор сроком до двух месяцев.

3. Материальная помощь родственникам умершего (погибшего) работника Университета

3.1. Материальная помощь оказывается родственникам умершего (погибшего) работника Филиала в размере месячной заработной платы умершего (погибшего) работника Филиала.

3.2. Материальная помощь оказывается на основании заявления одного члена семьи умершего (погибшего) работника Филиала (ребенка, отца, матери, внука, внучки, дедушки, бабушки, брата или сестры) при предъявлении оригинала свидетельства о смерти работника Филиала.

Материальная помощь оказывается при условии, что заявление об оказании материальной помощи подано не позднее одного года со дня смерти работника Филиала.

3.3. Денежные средства в качестве материальной помощи выплачиваются обратившемуся за материальной помощью члену семьи умершего (погибшего) работника Филиала в безналичной форме на счет в кредитной организации не позднее одного месяца со дня издания приказа директора Филиала об оказании материальной помощи.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 04 марта 2022 г.